

自治区综合评标专家库评标专家年度履职考核标准

考核等次	考核指标	考核情形	考核主体	考核结果	结果运用
一	评标履职评价	考核周期内评标履职评价行为扣分小于等于15分，未被暂停抽取资格	公共资源交易中心/行政监督部门	优秀	1.2倍抽取概率
	出勤情况	被抽取次数达5次以下，且抽取拒绝率0%的（两次无应答视为拒绝）；被抽取次数达5次及以上，且抽取拒绝率低于30%（含30%）的（两次无应答视为拒绝）	公共资源交易中心		
		请假累计不超过90天	代建中心		
	教育培训	完成年度学习任务且考试成绩优秀的	代建中心		
二	评标履职评价	考核周期内评标履职评价行为扣分小于30分，未被暂停抽取资格	公共资源交易中心/行政监督部门	良好	1.1倍抽取概率
	出勤情况	被抽取次数达5次以下，且抽取拒绝率0%的（两次无应答视为拒绝）；被抽取次数达5次及以上，且抽取拒绝率低于30%（含30%）的（两次无应答视为拒绝）	公共资源交易中心		
		请假累计超过90天但不超过180天的	代建中心		
	教育培训	完成年度学习任务且考试成绩合格及以上的	代建中心		

考核等次	考核指标	考核情形	考核主体	考核结果	结果运用
三	评标履职评价	考核周期内评标履职评价行为记分累计小于50分	公共资源交易中心/行政监督部门	合格	抽取概率不变
	出勤情况	被抽取次数5次以下；抽取次数5-9次、拒绝率高于30%的（两次无应答视为拒绝）；抽取次数10次及以上、拒绝率高于30%但低于90%（含90%）的（两次无应答视为拒绝）	公共资源交易中心		
		请假累计不超过180天的	代建中心		
	教育培训	完成年度学习任务且考试成绩合格及以上的	代建中心		
四	评标履职评价	考核周期内评标履职评价行为记分累计大于等于50分	公共资源交易中心/行政监督部门	不合格	予以解聘出库
	出勤情况	被抽取次数达10次及以上且拒绝参加评标的比率累计超过90%的（两次无应答视为拒绝）	公共资源交易中心	不合格	予以解聘出库
		请假累计超过180天（因驻村、产假等凭单位或医院证明不计入内）	代建中心	不合格	予以解聘出库
	教育培训	未完成年度教育培训任务或考试不合格的	代建中心	不合格	予以解聘出库